



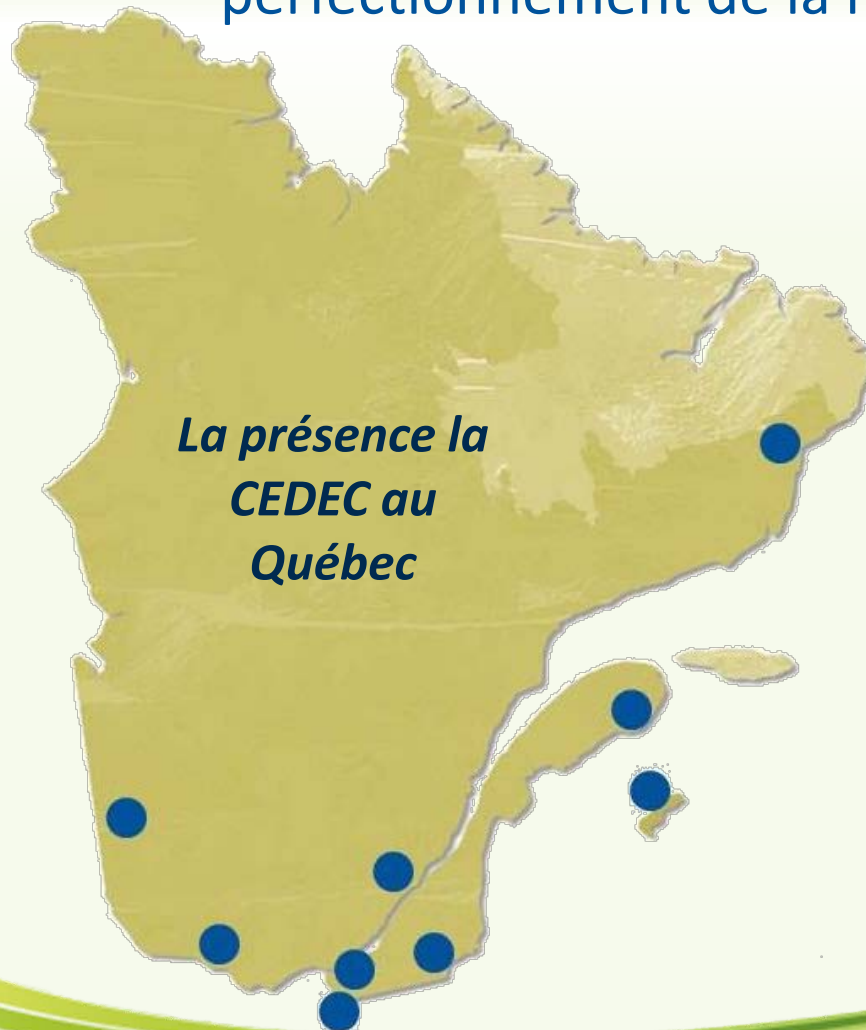
Initiative pour les travailleurs chevronnés de la Corporation d'employabilité et de développement économique communautaire

Le 21 mars 2013

Building stronger communities together!
Bâtir ensemble des communautés plus fortes



Le *seul* organisme provincial dont le mandat consiste à œuvrer au développement économique communautaire et au perfectionnement de la main-d'œuvre du Québec.



Notre mission :

La Corporation d'employabilité et de développement économique communautaire (CEDEC), un organisme bénévole, stimule l'innovation économique grâce à l'expertise et aux connaissances qu'elle partage et aux partenariats qu'elle établit afin de bâtir des communautés prospères, confiantes et tournées vers l'avenir à travers le Québec.

Initiative pour les travailleurs chevronnés (ITC)

Objectif stratégique : intégration réussie des travailleurs d'âge mûr au marché du travail.

- anglophones au chômage ou sous-employés
- 45 ans et plus
- domicilié au Québec

Objectifs :

- Améliorer la compréhension des besoins des travailleurs d'âge mûr et des défis à relever
- Mieux faire connaître les services d'aide à l'employabilité et en augmenter l'utilisation
- Adapter les services d'emploi afin qu'ils répondent aux besoins des travailleurs d'âge mûr
- Promouvoir des possibilités économiques au sein de la main-d'œuvre âgée



Activité récente

Grâce à ses partenaires et ses bénévoles, l'équipe du projet de l'ITC :

2010-2011 :

a effectué des évaluations :

- des besoins des travailleurs de 45 ans et plus qui sont sous-employés ou au chômage
- sur les défis et les besoins liés à l'employabilité

a dressé un portrait des travailleurs d'âge mûr anglophones

a publié un rapport sur l'employabilité des travailleurs d'âge mûr

2012:

a effectué un sondage sur les perceptions des possibilités des travailleurs d'âge mûr et des défis auxquels ils font face. Nous avons interrogé :

- des fournisseurs de services d'emploi
- des employeurs
- des agences de recrutement

a formulé des recommandations stratégiques

a publié son rapport sur l'employabilité des travailleurs d'âge



Portrait de l'employabilité des travailleurs chevronnés

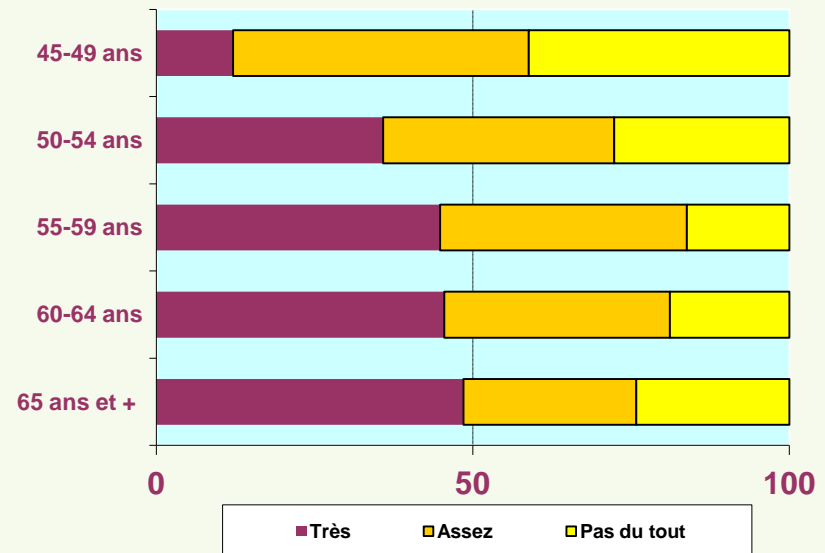
Évaluation des besoins:

- 2 sondages effectués dans la région métropolitaine de Montréal
- 684 répondants - travailleurs d'âge mûr

Faits saillants:

1. Manque de reconnaissance de la scolarité
2. Besoin de formation & perfectionnement
3. Discrimination perçue fondée sur l'âge (chez 72 % des répondants)
4. Manque de connaissances sur les ressources offertes
5. Pertinence de leurs compétences dans le marché du travail d'aujourd'hui (chez 87 % des répondants)

L'âge en tant qu'obstacle à la recherche d'emploi





Faits saillants du rapport

Impressions des employeurs à l'égard des travailleurs âgés

Avantages d'embauche

- expérience de vie et de travail
- stabilité et constance
- maturité
- bonne éthique

Perceptions négatives

- Ils demandent des conditions de travail souples
- Ils sont réfractaires au changement
- Ils ont de la difficulté à travailler avec de nouvelles technologies

Obstacles nuisant à la recherche d'emploi des travailleurs âgés

- manque de connaissances au sujet des avantages de l'embauche de travailleurs âgés
- difficulté pour les travailleurs âgés à reprendre confiance en eux
- manque de connaissances du français
- manque de compétences en informatique

Conclusion

Excellente réputation **versus** Préjugés & discrimination fondée sur âge

Recommandations

1. Campagne de sensibilisation :

Promouvoir les avantages reliés à l'embauche et au maintien en emploi des travailleurs d'âge mûr.

Changer les perceptions négatives sur ces travailleurs.

A. Cibles :

- Établissements d'enseignement
- Gouvernement
- Employeurs

B. Moyens :

- Ateliers
- Salons de l'emploi
- Conférences
- Campagnes de marketing de masse



Recommandations

2. Programmes de formation et de perfectionnement

- Cours de français
- Programmes de mentorat et de formation sur la diversité en milieu de travail

3. Politiques répondant aux besoins des travailleurs d'âge mûr et incitant les employeurs à les embaucher

- Reconnaissance du bénévolat
- Inclusion des personnes âgées dans la Loi sur l'équité en matière d'emploi
- Mesures financières

4. Création d'outils à l'attention des travailleurs d'âge mûr

- Modèle de prestation de services pour les travailleurs d'âge mûr
- Séances d'information et ateliers à l'attention des travailleurs d'âge mûr

Les prochaines démarches

Campagne de sensibilisation

- Objectif : sensibiliser les employeurs et les acteurs gouvernementaux aux avantages de l'embauche des travailleurs d'âge mûr et d'une main-d'œuvre intergénérationnelle.
- Partenaire : Association québécoise de gérontologie
- Portée de la campagne : la province de Québec

Étude de faisabilité sur un modèle de prestation de services à l'attention des travailleurs d'âge mûr

- Objectif : fournir aux travailleurs d'âge mûr les ressources d'aide à l'employabilité
- Actions : organiser des groupes de discussion partout au Québec
- Participants : travailleurs d'âge mûr en recherche d'emploi



Collaborateurs de l'ITC



Human Resources and
Skills Development Canada

Ressources humaines et
Développement des compétences Canada



Pour nous contacter :

1493, Route 138
C.P. 90013
Huntingdon QC J0S 1H0

Sans frais : (888) 641-9912
info@cedec.ca

Visitez la page Web de
l'Initiative pour les travailleurs chevronnés :
www.cedec.ca/mwi