

Vers une situation gagnant – gagnant pour tous



SENIOREMPLOIS.CA..... UNE INNOVATION AU QUÉBEC

Présenté par Denys Roy, LLM
Directeur de SENIOREMPLOIS.CA

21 MARS 2013

Colloque AQG: Pour un Québec qui vieillit bien : parlons-en!

SENIOREMPLOIS.CA: UNE INNOVATION AU QUÉBEC



Plan de la présentation

1. La réalité actuelle des 55 ans et plus dans le domaine de l'embauche
2. La réalité actuelle des employeurs au Québec
3. Le défi actuel de Senioremplois.ca

SENIOREMPLOIS.CA..... UNE INNOVATION AU QUÉBEC



1. La réalité actuelle des 55 ans et plus dans le domaine de l'embauche

1. Groupe qui augmente en quantité et en qualité
2. Compétences et qualifications inestimables
3. Des personnes expérimentées
4. Après 18 mois à la retraite, 55% de ceux-ci souhaitent retourner sur le marché du travail et ce pour différentes raisons personnelles
5. Emploi-Québec offre beaucoup de support-conseil aux personnes : CV, préparation aux entrevues, etc. via une multitude d'OSBL.

SENIOREMPLOIS.CA.....

UNE INNOVATION AU QUÉBEC



2. La réalité actuelle des employeurs au Québec dans le domaine de l'embauche

1. Constat d'une pénurie de main d'œuvre qualifiée dans plusieurs secteurs d'activités.
2. Culture d'embauche des moins de 30 ans et offre des horaires flexibles, des contrats à durée déterminée.
3. Certains vont jusqu'à importer de la main d'œuvre !
4. Besoins divers: remplacement de congé maternité, congé maladie, intérim, etc.
5. Hésite à embaucher des personnes de 55 ans et plus sauf quelques exceptions !

SENIOREMPLLOIS.CA..... UNE INNOVATION AU QUÉBEC

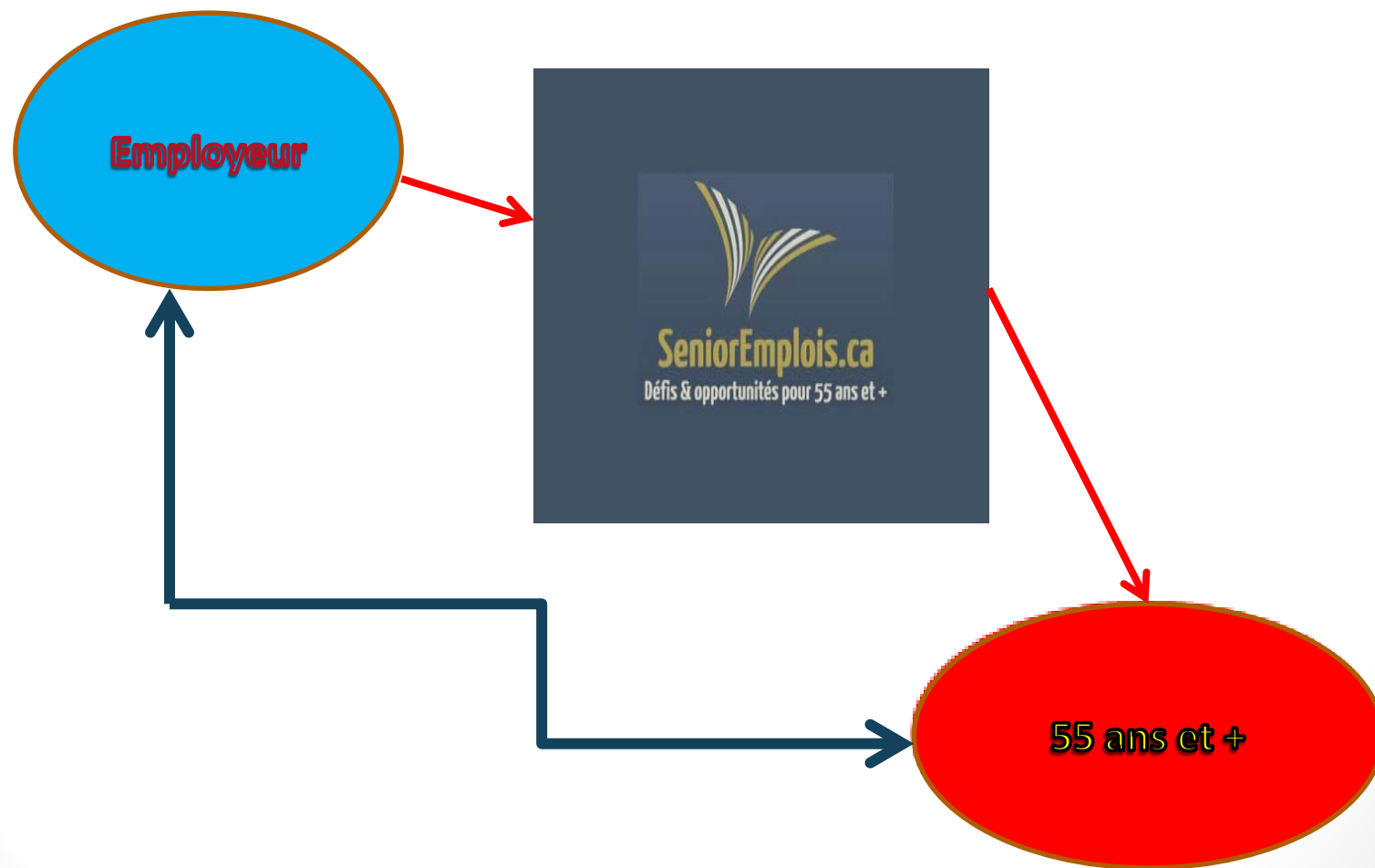


3. Les défis de Senioremplois.ca

- 1. Favoriser l'intégration au marché du travail des 55 ans et plus: veuillez- nous acheminer votre CV**
- 2. Abolir les préjugés contre les 55 ans et plus**
- 3. Développer une culture d'embauche des 55 ans et plus**
- 4. Approche volontaire basée sur une relation « gagnant-gagnant »**
- 5. Axer le discours sur les avantages pour les employeurs**
- 6. Gains sociaux collectifs: réalisation de soi, bonheur, contribution active à la société, diminution de la pénurie de main d'œuvre**

SENIOREMPLOIS.CA..... UNE INNOVATION AU QUÉBEC

MODÈLE EN PLACE 2012 -2013



TIRAGE DE 2 BILLETS POUR



LES GRANDS BALLETS

GRADIMIR PANKOV DIRECTEUR ARTISTIQUE

S.V.P. Déposez votre carte
d'affaires ou votre nom et
numéro de téléphone dans
la boîte de
Senioremplois.ca
à l'accueil.

